



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คุณธรรมนำการพัฒนา พี่น้องชาวสาธารณสุขชาติตระการ.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ.....
สถานที่ตั้ง.....๑๓๒ หมู่ ๕ ถนน ศรีสงคราม ตำบล ป่าแดง อำเภอ ชาติตระการ จังหวัด พิษณุโลก ๖๕๑๗๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน นายประจักษ์ แจงทอง.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ.....โทรศัพท์ ๐๕๕-๓๘๑๐๓๑.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓...โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิ	(๑) กิจกรรม จัดประชุมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมประชุมร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่นำ คุณ ธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ท า ง น ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรม ได้แก่ กิจกรรมที่๑. เทศน์สถานบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่๒.ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและในวันสำคัญงานรัฐพิธี กิจกรรมที่๓.สวดมนต์ก่อนประชุม ประจำเดือน จนท. กิจกรรมที่๔. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่๕.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดและคุ้มครองทางเพศในการทำงาน กิจกรรมที่๖.ประกาศนโยบายงดการให้รับของรางวัลและของกำนัลในการปฏิบัติงาน กิจกรรมที่๗.ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก จิตอาสา เข้าร่วมในวันสำคัญต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูล บุคลากร/หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลเข้าถึงโดยง่าย กิจกรรมที่๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารมีเพิ่มมากขึ้น	ข้อมูลข่าวสารสามารถเข้าถึงได้ง่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	งาน IT	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
กลยุทธ์ที่ ๔. ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมและ ความพอเพียง	๕.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสาและการรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อ รักษาสิ่งแวดล้อมและความพอเพียง ของ ตนเองและชุมชน กิจกรรมที่ ๑.มีมาตรการประหยัดพลังงาน เปิด-ปิด ไฟฟ้า น้ำและเครื่องใช้ไฟฟ้าทุก ชนิดหลังใช้งาน กิจกรรมที่ ๒ จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ทั้ง ภายในหน่วยงานและภายนอก กิจกรรมที่๓.สร้างพื้นที่สีเขียวโดยการปลูก ต้นไม้ภายในหน่วยงาน กิจกรรมที่๔ ปลูกผักสวนครัว	ค่าไฟฟ้า-ค่าน้ำ ลดลง ๑๐% ค่าใช้จ่ายใน ครัวเรือนลดลง ๑๐%	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตาม แนว ที่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อม	✓	✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐.....คน	๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๖.....แห่ง	๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๑.....แห่ง๗๐.....คน	๑๒.....แห่ง๗๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	AA.....	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕.....แห่ง๑๐๐.....คน	๕.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...เจ้าหน้าที่ในองค์กรร้อยละ ๙๐ นำหลักคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...องค์กรคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)...โครงการคุณธรรมเพื่อการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...องค์กรคุณธรรม กิจกรรมเพื่อการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...สร้างพื้นที่สีเขียว มีพืชผักสวนครัว ค่าไฟฟ้า น้ำประปาลดลง

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

-ขาดงบประมาณในการพัฒนา

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายประจักษ์ แจงทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิตาภิรมณ์ รุ่งฉาย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘