



รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



คำนำ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOPH๑๕ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ในแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่วนระดับสากล ทั้งนี้สาระสำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน

รายงานผลการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผน เพื่อให้ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุข และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ และวางมาตรการ แนวทาง หรือข้อปฏิบัติ ในกรณีที่ตรวจพบความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับตรวจ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ในข้อ MOPH ๑๖ ที่กำหนดให้มีการรายงานรอบ ผลดังกล่าวให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบ ในรอบ ๖ เดือน และอนุญาตให้นำรายงานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑
๒.ภาพกิจกรรม	๒
๓. ปัญหา/อุปสรรค	๓

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และในไตรมาสที่ ๒ กำหนดให้มีการรายงานผลในการดำเนินการตามแผน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบไตรมาสที่ ๒ ดังนี้

๑.แผนเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยใช้ระบบการควบคุมภายใน ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๑.	เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต ใช้ระบบตรวจสอบภายใน สสอ./รพ.สต ประเมิน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๘
๒.	เสริมสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต	ดัชนีความโปร่งใส ในหน่วยงานสูงขึ้น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารภายใต้แนวคิด “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”(MOPH Zero Tolerance) ประจำปี ๒๕๖๘ ภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณสุข เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

ภาพกิจกรรมการประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๙.๓๐ น. ณ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ



ปัญหาอุปสรรค

- การจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนงาน โดยไม่ใช้งบประมาณ ทำให้ไม่สามารถเชิญวิทยากรจากภายนอกที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาอบรมได้
- บุคลากรของหน่วยงานบางส่วนยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบที่เคยปฏิบัติมา ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- ขาดกำลังบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนด ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

ข้อเสนอแนะ

- ควรสนับสนุนวิทยากรจากภายนอกหน่วยงานมาดำเนินการอบรมให้ความรู้
- ด้วยภาระงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติมีค่อนข้างมาก และใช้เวลายาวนานในการปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานตามแผนอาจไม่ได้รับความสนใจเท่าที่ควร



(นายประจักษ์ แจงทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงาน