



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คุณธรรมนำการพัฒนา พี่น้องชาวสาธารณสุขชาติตระการ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ.....  
 สถานที่ตั้ง.....๑๓๒ หมู่ ๕ ถนน ศรีสงคราม ตำบลป่าแดง อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๑๗๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน นายประจักษ์ แจงทอง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ.....โทรศัพท์.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้ เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดีเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสสอ./รพ.สต			-	สสอ.ชาติตระการ				
	กิจกรรม ๑.ประชุมแต่งตั้งคณะทำงานและจัดทำ แผน	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม ๑๐ คน	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร			✓			
	กิจกรรม ๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม ๒๕ คน				✓			
กิจกรรม ๓.ควบคุมกำกับติดตามการจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบและตามแผน	มีความโปร่งใสใน หน่วยงานไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐					✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑.๒) โครงการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร กิจกรรม อบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม ๒๐ คน	มากกว่าร้อยละ๘๐ คนในองค์กรมีการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น	-	สสอ.ชาติตระการ	✓			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็น แบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑.๓) โครงการวัดประชาธิรัฐ สร้างสุข (แผนปฏิบัติ งานบูรณาการร่วมกับทางส่วนราชการอำเภอ) กิจกรรม ๑.ทำบุญตักบาตรเช้า ๒.สวดมนต์เย็น ๓.จิตอาสา	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ๒๕ คน	ความพึงพอใจใน การเข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๙๐ %	-	สสอ.ชาติตระการ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรมและสร้างสังคม วัฒนธรรมภายในองค์กร	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑.๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน บุคลากรสาธารณสุข กิจกรรมที่ ๑.เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาสถานที่ทำงาน กิจกรรมที่ ๓ สวดมนต์ก่อนประชุมประจำเดือน กิจกรรมที่ ๔ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทาง ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ กิจกรรม ๕.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและบุ แก๊ไข ปัญหาการล้งละเมิดและคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน	มากกว่าร้อยละ๘๐ คนในองค์กรมีการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น	-	สสอ.ชาติตระการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	
	กิจกรรม ๖. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจน เป็นต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรม๗. ปลูกพืชผักสวนครัว								

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๐.....คน	.....๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๔.....แห่ง	.....๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๐.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๑๑.....แห่ง .....๗๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....AA.....	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๔.....แห่ง .....๗๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๑๐๐.....คน

**ส่วนที่ ๔** โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)....โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสสอ./รพ.สต ..... สอดคล้องตามมิติ /.....หลักธรรมทางศาสนา .....สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีการแต่งตั้งคณะทำงาน มีการจัดทำแผน มีการดำเนินกิจกรรมตามแผน
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)....โครงการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร... สอดคล้องตามมิติ / (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู .... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....เป็นการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ให้ประพฤติปฏิบัติตน ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ). โครงการวัดประชารัฐ สร้างสุข (แผนปฏิบัติงานบูรณาการร่วมกับทางส่วนราชการ อำเภอ..... สอดคล้องตามมิติ / หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปลาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)...โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในบุคลากรสาธารณสุข สอดคล้องตามมิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม... ๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปลาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ -

แนวทางการพัฒนา ทำแผนในการทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(นายประจักษ์ แจงทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  
(นางสาวจิตติภรณ์ รุ่งฉาย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗